

«МАҚАТ МҰНАЙ ЖӘНЕ ГАЗ ТЕХНОЛОГИЯЛЫҚ КОЛЛЕДЖІ» КМҚК



«КЕЛІСІЛДІ»

Атырау облысы
Білім беру басқарма
басшысы

С. Есенғалиев

« 08 » 2021 жыл

«БЕКІТЕМІН»

Мақат мұнай және газ
технологиялық
колледж директоры:
І.Тасбаев

« 11 » 2021 жыл

**Мақат мұнай және газ технологиялық колледжінің
СТРАТЕГИЯЛЫҚ ДАМУ ЖОСПАРЫ
2021 – 2025 жылдар**

Доссор кенті
2021

МАЗМҰНЫ

1. Паспорты
2. Кіріспе
3. Миссиясы, пайымдауы, стратегиялық мақсаттар.....
4. Стратегиялық жоспарды жүзеге асыру бағдарламасы.....
5. Колледж қызметіндегі SWOT талдау.....

СТРАТЕГИЯЛЫҚ ДАМУ ЖОСПАРЫНЫҢ ПАСПОРТЫ

Ұйымның атауы	«Атырау облысы білім беру басқармасының «Мақат мұнай және газ технологиялық колледжі» коммуналдық мемлекеттік қазыналық кәсіпорны
Колледждің миссиясы	Колледжде жүзеге асырылатын іс – қызметтер мен үдерістерді басқаруға жүйелілік тұрғыдан қарау арқылы озық технология мен инновацияны меңгерген, еңбек нарығында сұранысқа ие кәсіби мамандарды дайындау
Негізгі мақсат	Бәсекеге қабілеттілікті арттыру, заман талабына барабар маман даярлау
Негізгі міндеттер	1. Негізгі кәсіптік білім беру бағдарламаларын жүзеге асыратын тиімді, сапалы, заманауи білім беру жүйесін қалыптастыру; 2. Тұлға мен қоғамның қызығушылықтары және қажеттіліктеріне сәйкес колледждің тұрақты дамуын қамтамасыз ету; 3. Колледждің оқу, оқу-әдістемелік және материалдық-техникалық базасын модернизациялау 4. Әріптестік қатынастарды күшейту арқылы өңірдің экономикалық дамуына ықпал ету 5. Кадрлық құрамды жетілдіру және инженерлік-педагогикалық кадрлардың даярлық деңгейін көтеру; 6. Колледж қызметінің қаржылық қамсыздандырылуын жетілдіру; 7. Жеке тұлғаның ұлттық және жалпы адамзаттық құндылықтар негізінде қалыптасуы мен дамуы
Жоспарды жүзеге асырудың мақсаттық көрсеткіштері (индикаторлары)	1. Бітіруші түлектердің жұмысқа орналасу пайызын көтеру 2. Колледждің МТБ ТЖКБ МЖМБС талаптарына сәйкестігі. 3. Кәсіби шеберлік сайыстарының педагог жеңімпаздарының, әлеуметтік жоба әзірлеушілерінің санын арттыру. 4. Мамандықтар бойынша кәсіби шеберлік олимпиадаларының, сайыстарының жеңімпаз білім алушыларының санын арттыру. 5. Инновациялық білім беру бағдарламалары бойынша оқытудан өткен инженер педагог қызметкерлерінің үлесі. 6. Білім беру үдерісінің барлық қатысушыларының ақпараттық порталына шығуды қамтамасыз ету. 7. Оқу шеберханасын заманауи жабдықтармен жабдықтау 8. Білім беру ұйымдарында денсаулығы зор, рухани дүниесі бай, адамгершілікті, тәуелсіз жеке тұлғаны қалыптастыруға ықпал ететін тәрбие жүйесін құру және дамыту
Жоспарды жүзеге асыру мерзімі	5 жыл (2021 – 2025 ж.ж.)
Ғаламтор желісінде Жоспардың орналастырылған мекенжайы	kl_5_dossor@mail.ru

КІРІСПЕ

Стратегиялық жоспар - колледж дамуының кешенді жоспары, 2021-2025 жылдар кезеңінде колледждің алға қойылған мақсатына жетуге арналған.

Стратегиялық жоспар мемлекеттік бағдарламалар мен нормативтік құжаттар негізінде әзірленді.

Жоспар колледж қызметінің негізі болып табылады. Жоспарды атқарушылар және бірлесіп орындаушылар: колледждің педагогикалық ұжымы және барлық қызметкерлері, білім алушылар және олардың ата аналары, жұмыс берушілер (кәсіпорындар мен ұйымдар) – әлеуметтік серіктестік субъектілері.

Жоспардың орындалуы колледждің қызмет етуі және дамуы үшін қажетті қаржылық бюджет құралдарының көлемімен, сондай-ақ қосымша бюджеттік емес қаржыландыру көздерімен қамтамасыз етіледі.

Стратегиялық жоспарды іске асыру жоспарда қойылған миссияны, пайымды және стратегиялық мақсаттарды толық көлемде іске асыруға мүмкіндік беретін үш стратегиялық бастаманы жүзеге асыру арқылы ұсынылады.

2021 – 2025 жылдарға арналған колледждің стратегиялық жоспары педагогикалық кеңестің отырысында қаралды, 2020 жыл 30 желтоқсан № 3 хаттама

Миссиясы, пайымдауы, стратегиялық мақсаттар

Миссия

Колледжде жүзеге асырылатын іс – қызметтер мен үдерістерді басқаруға жүйелілік тұрғыдан қарау арқылы озық технология мен инновацияны меңгерген, еңбек нарығында сұрансқа ие кәсіби мамандарды дайындау

Пайымдауы

«Мақат мұнай және газ технологиялық колледжі» өзінің білім беру бағдарламаларының барлық аспектілерінде артықшылыққа қол жеткізуге ұмтылады, бүгінгі және ертең экономика мен қоғам алдында тұрған міндеттер үшін жаңашыл білім беру және зерттеу шешімдерін ұсынады

Стратегиялық мақсаттар:

- Білім алушыларға жоғары сапалы, практикалық-бағдарлы білім беру, олардың табысты мансабын қамтамасыз ететін дағдыларымен қаруландыру
- Жастарды азаматтылыққа, отансүйгіштікке, зиялылыққа, адам құқтары мен бостандықтарын, мемлекеттік рәміздер мен ұлттық дәстүрлерді сыйлауға тәрбиелеу
- Алдыңғы қатарлы техникалық білім беруде колледждің беделін ілгерілету
- Мамандық бойынша чемпионаттарға қатысып, жоғарғы жағдайға қол жеткізу
- Колледжде кәсіпкерліктің мәдениеті мен ортасын дамыту
- Өнеркәсіптік кәсіпорындармен әріптестік қатынастарды күшейту
- Білім беру қызметінің халықаралық стандарты сапасына сай және талапкерлердің барлық үдеуші талабы мен күтуіне жауап беретін білім беру қызметін көрсетуге әзірлігі мен қабілеттілігі;
- Экономиканың әр түрлі сфераларына кәсіби мамандарды даярлау;
- Оқытудың инновациялық технологиялар мен әдістерін енгізу

Стратегиялық жоспарды жүзеге асыру бағдарламасы

Іс-шара атауы	Орындалу мерзімі			Жауапты
	Бастауы	Орындауы	Аяқталуы	
Әкімшілік басқару қызметкерлері , инженер педагог қызметкерлердің кәсіби біліктілігін көтеру үшін жағдай жасау				
Мақсат 1. Жаңа экономикалық қатынастар жағдайында инновациялық типтегі колледжді басқару моделін әзірлеу, енгізу және іске асыру				
1.1. Индустриялық кеңес жұмысы	2021	2021-2022	2023-2025	Директор; Директордың өндірістік оқыту жұмысы жөніндегі орынбасары
1.2. Колледждің инженер педагог қызметкерлері мен директор орынбасарларын аттестаттау және біліктілігін көтеру	2021	2021-2022 2022-2023	2024-2025	Әдіскер
1.3.Біліктілігін арттырған колледждің педагогикалық қызметкерлерінің саны, оның ішінде шетелде	2021	2021-2022 2022-2023	2024-2025	Әдіскер
1.4. Оқыту сапасын қамтамасыз ету жүйесін жетілдіру;	2021	2021-2022 2022-2023	2024-2025	Директордың оқу ісі жөніндегі орынбасары
Күтілетін нәтиже:				
❖ Индустриялық кеңес жұмысын жандандыру				
❖ Инженер-педагог қызметкерлердің ғылыми-инновациялық қызметін дамыту				
❖ Оқыту сапасын дамыту				
Мақсат 2. Білім беру бағдарламаларын өзектендіру				
2.1. Жұмыс берушілердің мамандарға білім беру бағдарламаларын жобалау шеңберінде қоятын талаптардың тұрақты анықталуы	2021	2022- 2023	2024-2025	Әдіскер, Директордың өндірістік оқыту жұмысы жөніндегі орынбасары
2.2. «Жас маман» жобасы шеңберінде заманауи құралдарды алу арқылы материалдық базаны нығайту	2021	2022-2023	2024-2025	Директордың өндірістік оқыту жұмысы жөніндегі орынбасары
2.3. Оқу процесінде білім беру инновацияларын тиімді енгізу және қолдану арқылы білім беру қызметтерін үздіксіз дамыту	2021	2022-2023	2024-2025	Әдіскер
Күтілетін нәтиже:				
❖ Оқу-білім беру процесін жетілдіру және жаңарту				
❖ Материалдық базаны жаңарту;				
❖ Колледждің рейтингін көтеру.				
❖ Халықаралық ынтымақтастықты дамыту				
Мақсат 3. Жаңа экономикалық қатынастар жағдайында инновациялық типтегі колледждің басқару моделін енгізу				
1.1. Колледждегі іс жүргізуді электронды құжат айналымы жүйесіне аудару	Тұрақты	Тұрақты	Тұрақты	Директордың ақпараттық технологиялар жөніндегі орынбасары

1.2. ISO талаптарына сәйкес басқару жүйесін талдау	Тұрақты	Тұрақты	Тұрақты	Директордың өндірістік оқыту жұмысы жөніндегі орынбасары; Директордың ақпараттық технологиялар жөніндегі орынбасары
1.3. Бекітілген критерийлер мен көрсеткіштерге сай халықаралық аккредитациядан өту	2022	2023	2024-2025	Директордың оқу ісі жөніндегі орынбасары; Директордың тәрбие жұмысы жөніндегі орынбасары; Директордың өндірістік оқыту жұмысы жөніндегі орынбасары; Әдіскер

Күтілетін нәтиже:

- ❖ Колледждің нақты инфрақұрылымын құру;
- ❖ Халықаралық деңгейде аккредитациядан өту;
- ❖ Ішкі аудит өткізу.
- ❖ Колледждің басқару жүйесінде инновацияларды жүзеге асыру

Мақсат 4. Колледж беделін арттыру, жастардың өзін-өзі тану және колледждің қолжетімділігін қамтамасыз ету үшін жағдай жасау

4.1. Отандық және шетелдік ұйымдардың талаптарына сай түлектердің кәсіби біліктілігінің сәйкестігі	2021	2022-2023	2024-2025	Директордың оқу ісі жөніндегі орынбасары; Директордың өндірістік оқыту жұмысы жөніндегі орынбасары;
4.2. Оқыту процесіндегі үштілдік жүйесі	2023	2024	2025	Директордың оқу ісі жөніндегі орынбасары; Әдіскер
4.3. Еңбек нарығындағы түлектердің талап етілуі, түлектердің жұмыспен қамтылуы /70%, 80%, 90%,100%	2021ж 70%	2022,2023ж-80- 90%	2024,2025 100%	Директордың өндірістік оқыту жұмысы жөніндегі орынбасары;
4.4. Колледж жүргізген кәсіби бағдарлық іс-шаралардың қатаң есептері және іске асыруды жоспарлау бойынша шараларды күшейту	Тұрақты	Тұрақты	Тұрақты	Директордың тәрбие жұмысы жөніндегі орынбасары;
4.5. Студенттерді ғылыми-зерттеу жұмысына тарту	Тұрақты	Тұрақты	Тұрақты	Әдіскер

4.6.Колледждің оқу құжаттарын дуальды және модульді технологияларға сәйкес құрастыру	Тұрақты	Тұрақты	Тұрақты	Директордың оқу ісі жөніндегі орынбасары; Директордың өндірістік оқыту жұмысы жөніндегі орынбасары
Күтілетін нәтиже: ❖ Түлектердің бәсекеге қабілеттілігі мен құзыреттіліктерін дамыту; ❖ Халықаралық стандартқа оқытушылардың кадрлық құрамының сәйкестігі; ❖ World Skills конкурсына қатысу. ❖ Еңбек нарығында бітірушілердің қажеттілігі				
Мақсат 5. Жастарды рухани-адамгершілік және эстетикалық тәрбиелеу				
5.1. Салауатты өмір салтын және еңбекке тәрбиелеу қағидаларын қалыптастыру бойынша іс-шаралар өткізу	2021ж 2-3 іс шара	2022-23ж 3-4 іс шара	2024-25ж 5-6 іс шара	Директордың тәрбие жұмысы жөніндегі орынбасары;
5.2. Спорт түрлерін дамыту бойынша іс-шаралар кезеңін ұйымдастыру және өткізу	2021ж 2-3 іс шара	2022-23ж 3-4 іс шара	2024-25ж 5-6 іс шара	Директордың тәрбие жұмысы жөніндегі орынбасары;
5.3. Студенттік өзін-өзі басқару	Тұрақты	Тұрақты	Тұрақты	Директордың тәрбие жұмысы жөніндегі орынбасары;
5.4. Жастар саясатын енгізу	Тұрақты	Тұрақты	Тұрақты	Директордың тәрбие жұмысы жөніндегі орынбасары;
Күтілетін нәтиже: ❖ Студенттік бастаманы дамыту; ❖ Колледж дамуындағы өзекті мәселелерді шешуге студенттерді тарту ❖ Жастар ұйымдарының қызметіне қатысатын жастар санын арттыру				
Мақсат 6. Білім беру қызметінің сапасын арттыру, материалдық техникалық базаны нығайту жүйесін жетілдіру.				
5.1. Тұрақты бюджеттік қаржыландыру	Тұрақты	Тұрақты	Тұрақты	Директор, Бас есепші
5.2. Шығармашылық бағдарламаларды іске асыру үшін қаражат тарту	Тұрақты	Тұрақты	Тұрақты	Директор, Бас есепші
5.3. Ақылы білім беру қызметі сферасын кеңейту жүйесін жетілдіру	Тұрақты	Тұрақты	Тұрақты	Директор, Бас есепші
Күтілетін нәтиже: ❖ Әлеуметтік серіктестермен өзара байласты орнату; ❖ Бос қызмет орындарының жәрмеңкесін өткізу				

Колледж қызметіндегі SWOT талдау

Мықты жақтары	Әлсіз жақтары
▪ «Мақат мұнай және газ технологиялық колледжі» КМҚК Мақат ауданы бойынша бейінді білім беру қызметін жүзеге асыратын оқу орны. ▪ Білікті қызметкерлер; ▪ Оқуға қолайлы жағдай; ▪ Интернет желісіне қосылған локальді жүйе; ▪ Электронды колледж	• Қазіргі құрал-жабдықтармен жасақталмаған материалды техникалық база; • Тәжірибелі мамандардың , яғни өндіріс мамандарының жетіспеушілігі; • Әлеуметтік серіктестердің колледжге бетбұрысы
Мүмкіншіліктері	Қауіп-қатер (тәуекелдер)
▪ Аймақта жаңа кәсіпорындардың ашылуы ▪ Талапкерлер санының өсуі ▪ Бітіруші түлектерге сұраныстың өсуі ▪ білім берудегі жаңа тиімді әдістерді басқару ▪ аумақтық және халықаралық серіктестермен жағымды қатынастар орнату	• Бітіруші түлектердің жұмысқа орналасуы • Экономикалық дағдарыс • Білім алушылардың білімін жалғастыруды қаламауы