

ХАТТАМА

Мақат мұнай және газ технологиялық колледжінің сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау нәтижелерін талқылау хаттамасы

Өткізілген күні: 12.05. 2025ж

Қатысқандар: Колледж басшысы, басшының орынбасарлары, колледж қызметкерлері

Күн тәртібі:

1. Мақат мұнай және газ технологиялық колледжінде жүргізілген сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау қорытындысы бойынша 2025 жылдың 10.04 -12.05 аралығындағы жай –күйін талдау.

Сөйлегендер:

Басшының орынбасары Дадахова А.Қ

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жұмысы 2025 жылдың 10 сәуір мен 12 мамыр аралығында жүргізілгенін атап өтті. Осы мәселе бойынша ҚР Мемлекеттік қызмет істері және жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі Төрағасының 2016 жылғы 19 қазандағы №12 бұйрығын басшылыққа алып, колледж басшысының 28.03.2025 жылғы №13 бұйрығына сәйкес «Жұмыс тобы» құрылып бекітілген.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау келесі мәселелер бойынша жүргізілді:

- Басқару және ұйымдастырушылық-кадрлық қызметі
- Қаржылық-шаруашылық қызметі
- Білім беру қызметі
- Әлеуметтік-тәрбие қызметі

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне талдау жүргізу барысында:

белгіленген объектілердің жұмыстары бойынша қолданыстағы заңнамаларды негізге ала отырып зерделенді және жіті тексерілді , қортындысы бойынша сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталған жоқ

Қаулы:

1. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жұмысының қорытындысын тыңдай келе «Жұмысшы тобының» жұмысы қанағаттанарлық деп бағалансын, алдағы уақытта жұмыс жүйелі жүргізу жалғастырылсын.
2. Оқытушылар мен қызметкерлердің және студент жастардың бойында сыбайлас жемқорлыққа қарсы сананы қалыптастыру жөніндегі іс-шараларды жүйелі жүргізіп отыру жұмыстары жалғастырылсын.

Жиналыс төрағасы
Хатшысы:

І.М.Тасбаев
Ж. Абдолова



«Мақат мұнай және газ технологиялық колледжі»КМҚК
Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау қорытындысы
бойынша 2025 жылдың 12 мамырдағы жай-күйі туралы
ТАЛДАМАЛЫҚ АНЫҚТАМА

Қазақстан Республикасы Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі Төрағасының 2016 жылғы 19 қазандағы №12 бұйрығымен бекітілген Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің үлгілік қағидаларына және Мақат мұнай және газ технологиялық колледжінің 2025 жылғы №13 бұйрығына сай сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізілді.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау төмендегі жұмыс тобының құрамымен жүргізілді:

№	Аты – жөні	Лауазымы
1	Тасбаев Ізтұрған Молдабекулы	Колледж басшысы
2	Дадахова Асия Қайржанқызы	Басшының тәрбие жұмысы жөніндегі орынбасары
3	Мұратова Нұржамал Алдабергенқызы	Басшының өндірістік оқыту ісі жөніндегі орынбасары
4	Ташембаева Баян Қайыржанқызы	Кәсіподақ төрайымы
5	Мәтжан Бұлбұл	Кадр жұмысының инспекторы

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізуді нормативтік қамтамасыз ету

- «Білім туралы» Қазақстан Республикасының 2007 жылғы 27 шілдедегі №319 Заңы;
- Тиісті үлгідегі білім беру ұйымдары қызметінің үлгілік қағидаларын бекіту» Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2018 жылғы 30 қазандағы №595 бұйрығына өзгерістер мен толықтырулар енгізу туралы Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2021 жылғы 29 желтоқсандағы №614 бұйрығы;
- «Техникалық және кәсіптік орта білімнен кейінгі білімнің білім беру бағдарламаларын іске асыратын білім беру ұйымдарына оқуға қабылдаудың үлгілік қағидаларын бекіту туралы Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2018 жылғы 18 қазандағы №578 бұйрығы
- Мемлекеттік көрсетілетін қызметтер туралы Қазақстан Республикасының 2013 жылғы 15 сәуірдегі №88-V Заңы;
- Орта, техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдары үшін білім алушылардың үлгеріміне ағымдағы бақылауды, оларды аралық және қорытынды аттестаттауды өткізудің үлгілік қағидаларын бекіту туралы

Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2008 жылғы 18 наурыздағы №125 Бұйрығы;

- Мектепке дейінгі тәрбие мен оқытуды, бастауыш, негізгі орта және жалпы орта білімнің жалпы білім беретін оқу бағдарламаларын, техникалық және кәсіптік орта білімнен кейінгі, косымша білім беру бағдарламаларын және арнайы оқу бағдарламаларын іске асыратын білім беру ұйымдарында жұмыс істейтін педагогтерді және білім мен ғылым саласындағы басқа да азаматтық қызметшілерді аттестаттаудан өткізу қағидалары мен шарттарын бекіту туралы Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2016 жылғы 27 қаңтардағы №83 бұйрығы;

- Бастауыш, негізгі орта, жалпы орта, техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру, діни білім беру саласында білім беру қызыметімен айналысуға лицензия беру» мемлекеттік қызметін көрсету қағидаларын бекіту туралы Қазақстан Республикасы Оқу-ағарту министрінің 2022 жылғы 30 қарашадағы №483 бұйрығы;

- «Білімді ұлт сапалы білім беру» ұлт жобасын бекіту туралы Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2021 жылғы 12 қазандағы №726 қаулысы;

- Мемлекеттік степендияларды тағайындау, төлеу қағидаларын және олардың мөлшерін бекіту туралы Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2008 жылғы 7 ақпандағы №116 Қаулысы;

- Азаматтық қызметшілерге, мемлекеттік бюджет қаражаты есебінен ұсталатын ұйымдардың қызметкерлеріне, қазыналық кәсіпорындардың қызметкерлеріне еңбекақы төлеу жүйесі туралы Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2015 жылғы 31 желтоқсандағы №1193 қаулысы;

- Мемлекеттік білім беру ұйымдары қызметкерлерінің үлгі штаттарын бекіту туралы Қазақстан Республикасы Оқу-ағарту министрінің 2023 жылғы 21 шілдедегі №224 бұйрығы;

- Әлеуметтік көмек көрсетілетін азаматтарға әлеуметтік көмектің мөлшерін, көздерін, түрлерін және оны беру қағидаларын бекіту туралы Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2012 жылғы 12 наурыздағы №320 Қаулысы;

- Әлеуметтік көмек көрсетілетін азаматтарға әлеуметтік көмектің мөлшерін, көздерін, түрлерін және оны беру қағидаларын бекіту туралы Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2012 жылғы 12 наурыздағы №320 қаулысына өзгерістер мен толықтырулар енгізу туралы Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2023 жылғы 16 тамыздағы №689 қаулысы;

- Еңбек нарығының қажеттіліктерін ескере отырып, техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білімі бар кадрларды даярлауға, сондай-ақ мектепке дейінгі тәрбиелеу мен оқытуға, орта білім беруге және балаларға косымша білім беруге мемлекеттік білім беру тапсырысын орналастыру қағидаларын бекіту туралы Қазақстан Республикасы Оқу-ағарту министрінің 2022 жылғы 27 тамыздағы №381 бұйрығы;

- Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдарында білім алушыға академиялық демалыстар беру қағидаларын бекіту туралы Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2014 жылғы 4 желтоқсандағы №506 бұйрығы;

- Білім туралы мемлекеттік үлгідегі құжаттардың түрлері мен нысандарын және оларды беру қағидаларын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2015 жылғы 28 қаңтардағы №39 бұйрығына өзгерістер енгізу туралы Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2021 жылғы 6 қаңтардағы №2 бұйрығы;
- Дуальды оқытуды ұйымдастыру қағидаларын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2016 жылғы 21 қаңтардағы №50 бұйрығын;
- «Бюджет қаражаты есебінен қызметтік іссапарларға, оның ішінде шет мемлекеттерге қызметтік іссапарларға арналған шығыстарды өтеу қағидаларын бекіту туралы» Қазақстан республикасы Үкіметінің 2018 жылғы 11 мамырдағы №256 қаулысы;
- «Мемлекеттік бюджет қаражаты есебінен Қазақстан Республикасы органдарының қызметкерлеріне сыйлық беру, материалдық көмек көрсету және лауазымдық жалақыларына үстемақалар белгілеу ережесін бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2001 жылғы 29 тамыздағы №1127 қаулысы;
- 2015 жылғы 23 қарашадағы Қазақстан Республикасының №414-V»Еңбек Кодексі»

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау бойынша талдамалық анықтама

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдаудың бағыты: басқару және ұйымдастырушылық-кадрлық қызмет, қаржылық-шаруашылық қызмет, білім беру қызметі, әлеуметтік тәрбие қызметін қорғайтын нормативтік құқықтық актілерде сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау және оқу бөлімінің ұйымдастырушылық-басқарушылық қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау болып табылады.

Басқару және ұйымдастырушылық-кадрлық қызметі

1. Мақат мұнай және газ технологиялық колледжі «Жұмыс беруші» ретінде «enbek.kz» порталында тіркелгенін, қазіргі таңда бос лауазым жұмыс орны аталған порталға салынып отырады. Жұмыспен қамту орталығы жұмыссыздық жағынан тіркелген жұмыссыз азаматтар арасынан жолдама арқылы жұмысқа жіберіп отырады. Оқу орнының басшысы еңбек шартымен қажетті бос лауазым орнына маманды ҚР 2015 жылғы 23 қарашадағы №414-V ҚРЗ бойынша жұмысқа алып, бұйрық шығарып тіркеп отырады. Қазақстан Республикасының 2015 жылғы 23 қараша №414-V Еңбек кодексінің 34 бабы басшылыққа алынып 2025 жылығы қаңтар айынан бастап – 4 адам жұмысқа қабылданған. *Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталған жоқ.*
2. Мемлекеттік қызмет көрсету 8 бағыт бойынша жүзеге асырылады.
 - «Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білімнің білім беру бағдарламаларын іске асыратын білім беру ұйымдарына оқуға қабылдаудың үлгілік қағидаларына сәйкес;

- Техникалық және кәсіптік, , орта білімнен кейінгі білімнің білім беру ұйымдарындағы тәрбиеленушілер мен білім алушылардың жекеленген санаттағы азаматтарына, сондай-ақ қорғаншылық (камқоршылықтағы) пен патронаттағы тұлғаларына тегін тамақтандыруды ұсыну»;
- «Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білімнің білім беру ұйымдарына білім алушыларға жатақхана беру;
- «Техникалық және кәсіптік білім туралы құжаттардың телнұскаларын беру» «Азаматтарға арналған үкімет» мемлекеттік корпорациясы КЕАҚ бірлесіп, мемлекеттік қызмет;
- «Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білімі бар кадрлары даярлауға арналған мемлекеттік білім беру тапсырысын орналастыру бойынша конкурста құжаттарды қабылдау мемлекеттік корпорациясы» КЕАҚ бірлесіп, мемлекеттік қызмет;
- «Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білімі бар кадрларды даярлауға арналған мемлекеттік білім беру тапсырысын орналастыру бойынша конкурста құжаттарды қабылдау мемлекеттік корпорациясы арқылы көрсетілген;
- «Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдарында білім алушыларға академиялық демалыстарын беру қағидаларын бекіту туралы» білім алушыларға академиялық демалыс берілген;
- «Білім алушыларды білім беру ұйымдарының түрлері бойынша ауыстыру және қайта қабылдау»;
Мемлекеттік қызмету көрсету сапасы мен мерзімдері бойынша мерзімдерді бұзу фактілері анықталған жоқ.

Қаржылық-шаруашылық қызметі

Колледж мүліктерінің инвентаризациялық тізімдері жасалған. Есеп бөлімі барлық қаржылық операциялар, бухгалтерлік учет, бюджетті нақтылау, жоспарлау ІС программасымен орындалып отыр. Колледжге қажетті тауар, жұмыс пен қызметтерді мемлекеттік сатып алу веб порталы арқылы айқын және ашық электрондық түрде жүргізіледі. Қолданыстағы мемлекеттік сатып алулар туралы заңнамаға сәйкес, жоспарланып отырған және өткізілетін барлық сатып алулар туралы ақпарат Goszakup.gov.kz веб порталында көрсетілген. Шарт бойынша тауарларды уақытылы жеткізбеу және қызметтерді орындамау жағдайлары орын алған әрбір жағдайға сотқа талап арыз жолданады.

Білім беру қызметі

Білім алушылардың үлгеріміне ағымдағы бақылау, аралық және қорытынды аттестаттау ҚР Білім және ғылым министрінің 2008 жылғы 18 наурыздағы №125 бұйрығына (ҚР БҒМ 28.08.2020 жылғы №373 бұйрығына сәйкес өзгерістермен) сәйкес жүргізіледі. Оқытушылардың жылдық жүктемелері

олардың білімі туралы дипломдарына сәйкес бөлінді. Оқу процесі оқу процесінің графигіне сәйкес басталды. Сабақ кестесі оқу процесінің графигіне және оқу жоспарына сәйкес жасақталды. Колледжде білім алушылар саны-300. Білім алушылардың сабаққа қатысының есебі алынады, мониторинг жүргізіледі.

Мемлекеттік стипендияларды тағайындау, төлеу қағидаларын және олардың мөлшерлерін бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2008 жылғы 7 ақпандағы №116 қаулысы бойынша жүзеге асырылады. . *Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталған жоқ.*

Әлеуметтік-тәрбие қызметі

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл бойынша шаралар жоспары Қазақстан Республикасының Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігінің Атырау облысы бойынша департаментімен бірлесе жасақталған. «Саналы ұрпақ» клубы жұмыс жасайды.

Әлеуметтік көмек көрсетілетін азаматтарға әлеуметтік көмектің мөлшерін, көздерін, түрлерін және оны беру қағидаларын бекіту туралы Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2012 жылғы 12 наурыздағы №320 қаулысына сәйкес барлық білім алушылар тегін ыстық тамақпен қамтамасыз етілуде.

Білім беру ұйымдарының жатақханаларындағы орындарды бөлу қағидаларын бекіту туралы» ҚР білім және ғылым министрлігінің 2016 жылғы 22 қаңтардағы №66 бұйрығы негізінде жатақханада орын бөлу жүзеге асырылады. Білім алушы онлайн портал арқылы өтініш береді, колледжден тағайындалған маман түскен электронды өтінішті порталда тіркеу, комиссия отырысына құжатты ұсыну комиссия шешімі негізінде жүзеге асады. Сондықтан жемқорлық тәуекелдері анықталған жоқ.

Мақат мұнай және газ технологиялық колледжінің ұйымдастырушылық-басқарушылық қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау бағыты бойынша

- 1) *Персоналды басқару, соның ішінде кадрларды ауыстыру-* Колледждің жалпы штат саны 85 бірлікті құрайды, инженер- педагогтер саны-19. Колледж орынбасары-5 (бесеу) лауазымы, 1 педагог-психолог, 1 әлеуметтік педагог бар. Колледжде есеп бөлімі (3 маман), кадр бөлімі-1, мемлекеттік сатып алу-1 маман бар.
- 2) *мүдделер қақтығысын реттеу-*ағымдағы жылдың жағдайы бойынша мүдделер қақтығысы орын алған жоқ
- 3) *мемлекеттік қызмет көрсету-*колледжде білім саласында қатысты 8 мемлекеттік қызмет түрлері мемлекеттік қызмет көрсету стандартына сәйкес жүзеге асырылады-eqov порталы, ХҚКО арқылы;

- 4) *рұқсат беру функцияларын іске асыру*- колледжде рұқсат беру функциясы іске асырылмайды;
- 5) *бақылау функцияларын іске асыру*- колледжде бақылау функциясы ISO 9001-2016 ҚР СМЖ ішкі аудит жоспарына сәйкес жүзеге асырылады; Талдау нәтижесі бойынша құқық бұзушылықтар анықталған жоқ;
- 6) *колледждің ұйымдастырушылық-басқарушылық қызметінен туындайтын өзге де мәселелер* – жоқ;
- 7) *колледжге қатысты мемлекеттік органдардың бұрын жүргізген тексеру нәтижелері*- колледжге қатысты жоспарлы тексерістер жүргізіледі- мемлекеттік аудит, аттестациядан өту, прокурорлық тексеру, нәтижесі бойынша шаралар дер мезгілінде алынды.
- 8) *бұқаралық ақпарат құралдарындағы жарияланымдар*- қызметкерлердің заңға қайшы әрекеттері мен теріс іс-қимылдарын әшкерелейтін материалдар жарияланған жоқ;
- 9) *колледжге келіп түскен жеке және заңды тұлғалардың өтініштері*- колледж қызметкерлеріне қатысты сыбайлас жемқорлық мәселелері бойынша жеке және заңды тұлғалар тарапынан өтініштер түскен жоқ;
- 10) *прокурорлық қадағалау актілері*-прокурорлық қадағалау актілері бойынша ескертулер болған жоқ.

Сыбайлас жемқорлықтың алдын алу мақсатында колледжде жоспарлы шаралар өтіп отырады. Ашықтықты қамтамасыз ету мақсатында әлеуметтік желіге жасалған жұмыстар күнделікті жарияланып отырады. Әлеуметтік желіде сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің басталғаны туралы жарияланды.

Қорытынды және ұсыныстар:

- 1) Білім сапасын дамыту мәселесі бойынша шараларды көбірек ұйымдастыру, түсіндіру жұмыстарын жандандыру, орындалуын қамтамасыз ету.
- 2) Құжаттарды, актілерді, келісім-шарттарды жасақтау кезінде қолданыстағы заңнамаларды басшылыққа алу.
- 3) Колледжде көрсетілетін барлық мемлекеттік қызмет түрлерін бірыңғай бір жүйе арқылы автоматтандыру
- 4) Жеке және заңды тұлғалардың өтініштерін жан-жақты қарауды қамтамасыз ете отырып, бақылауға алу.
- 5) Білім мәселесіне қатысты арыз-шағымдарға уақытылы және сапалы жауап беру, білім саласына қатысты құқықтық ағарту, түсіндіру жұмыстарын халық арасында БАҚ арқылы жандандыру
- 5) Облыстық бюджеттен бөлінген қаражаттың уақтылы игерілуін қамтамасыз ету.



Жұмыс тобы мүшелері:

Колледж басшысы:

Басшының тәрбие жұмысы жөніндегі орынбасары:

Басшының өндірістік оқыту ісі жөніндегі орынбасары:

Кәсіподақ төрайымы:

Кадр жұмысының инспекторы:

Тасбаев І.М

Дадахова А

Мұратова Н

Ташембаева Б

Мәтжан Б